



WUP.VA.0702/10/AC/08

Szczecin, dnia 23 grudnia 2008 r.

[Handwritten signatures and notes]
p.dz. J. Kowalski
wzrost 1,80m
M. W. W. W. W. W.
Stowarzyszenie Pracowników Rzeczywistości

Pan Jerzy Kotłęga
Rady Sejmiku Województwa
Zachodniopomorskiego

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego nr 145/08, złożoną w dniu 2 grudnia 2008r. na XXVI sesji Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego, pragnę przedstawić informacje dotyczące planowanych działań w ramach niesienia pomocy zwalnianym pracownikom Stoczni Szczecińskiej Nowa Sp. z o.o.

Stocznia należy do grona największych przedsiębiorstw w regionie, jako pracodawca tworzy miejsca pracy, przez co ma istotne znaczenie dla zachodniopomorskiego rynku pracy. Konsekwencją jej upadku byłoby drastyczne zwiększenie bezrobocia (o ok. 4 tys. osób), co w rzeczywistości zachwiałoby równowagę ekonomiczną i społeczną regionu. Dlatego uzasadnione jest podjęcie kroków niwelujących destabilizację rynku pracy.

W związku z powyższym we wrześniu 2008 r. Wojewódzki Urząd Pracy dokonał kompleksowej analizy struktury zatrudnienia pracowników SSN. Uzyskane na tej podstawie informacje umożliwiły, nie tylko monitoring bieżącej struktury zatrudnienia, ale stworzyły również możliwość zaplanowania skutecznej pomocy zwalnianym pracownikom oraz właściwe prognozowanie zmian jakie zajdą na rynku pracy po upadku Stoczni. W celu dokonania szczegółowej analizy wybrano następujące wskaźniki wg stanu zatrudnienia na dzień 22.09.2008 r.: wiek, poziom wykształcenia, staż pracy ogółem, staż pracy w stoczni, miejsce zameldowania, aktualnie zajmowane stanowisko pracy.

Przeprowadzona analiza struktury osób zatrudnionych w Stoczni Szczecińskiej Nowa Sp. z o.o. wykazała, że spośród ponad 4 tys. zatrudnionych pracowników przeważają osoby: w wieku 30 – 34 lata (16,6%); legitymujące się wykształceniem zawodowym (43,4%); posiadające ogólny staż pracy mieszczący się w przedziale od roku do 4 lat (15,5%); ze stażem pracy w stoczni od 5 do 9 lat (52,0%).

Na tej podstawie za najważniejsze uznano zapobieganie bezrobociu poprzez: wspieranie ponownego zatrudnienia pracowników przemysłu stoczniowego, tworzenie nowych miejsc pracy, poprawę jakości zasobów ludzkich w regionie oraz rozwój przedsiębiorczości.

Realizacja ww. zadań w zakresie wsparcia zwalnianych pracowników Stoczni będzie się opierać na założeniach Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w efekcie pozwoli to na złagodzenie z jednej strony wzrostu samej liczby osób bezrobotnych w województwie, z drugiej zaś, przygotuje pracowników Stoczni do nowej sytuacji poprzez szereg działań profilaktycznych.

Wzorem lat ubiegłych zwalniani pracownicy będą mogli skorzystać z indywidualnych porad doradczych, prowadzonych przez doświadczonych doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej działających w WUP w Szczecinie i Koszalinie, a także Powiatowych Urzędów Pracy województwa zachodniopomorskiego. W trakcie spotkania, doradcy będą pomagać w przeanalizowaniu dotychczasowych doświadczeń zawodowych, w sprecyzowaniu oczekiwań związanych z zatrudnieniem, przekwalifikowaniem, udzielą również wskazówek dotyczących przygotowania dokumentów aplikacyjnych, a także pomogą w przygotowaniu się do przyszłych rozmów kwalifikacyjnych. Zainteresowani będą mogli konfrontować własne oczekiwania z wymaganiami obecnego rynku pracy, wykorzystując wiedzę i doświadczenie doradców zawodowych. Warto zwrócić uwagę na fakt, iż dla wielu osób może być to pierwsza informacja na temat jego możliwości i ograniczeń na rynku zatrudnienia.

Pracownicy posiadający za sobą długoletni staż pracy, którzy utracili miejsce pracy stoją przed zupełnie nowymi doświadczeniami. Indywidualna rozmowa z doradcą zawodowym umożliwi rozmówcy podzielenie się własnymi przemyśleniami, na temat kierowania własnym rozwojem zawodowym i zdobytym doświadczeniem. Dzięki pomocy doradcy zawodowego, zainteresowani będą mogli podjąć próbę określenia posiadanych zdolności i umiejętności zawodowych.

Analogicznie, w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia oraz podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji byłych pracowników Stoczni powiatowe urzędy pracy w ramach świadczonych usług organizować będą szkolenia zawodowe.

Kolejną formą aktywizacji zawodowej osób zwalnianych będą jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, których realizacja przez publiczne służby zatrudnienia umożliwi urzeczywistnienie wcześniej wspomnianej idei przedsiębiorczości.

Ponadto, w 2009 roku planuje się uruchomienie programu regionalnego dla przedsiębiorców. Głównym założeniem programu będzie wsparcie dla pracodawców chcących zatrudnić osoby bezrobotne, poprzez przyznanie im środków na wyposażenie lub doposażenie nowoutworzonego stanowiska pracy. Ww. program finansowany będzie ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa. Pomoc w sposób szczególny nastawiona będzie na pracodawców zatrudniających pracowników byłego przemysłu stoczniowego.

Uzupełnieniem działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy będzie wsparcie realizowane na poziomie powiatów w formie projektów lokalnych, opracowywanych i realizowanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy. Tego typu projekty finansowane będą ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra.

Planowane jest również podjęcie działań pokrewnych w ramach projektów wpisanych w zakres Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Zgodnie z ustaleniami podjętymi podczas posiedzenia *Podzespołu ds. instrumentów osłonowych na wypadek restrukturyzacji lub upadłości stoczni* w dniu 15 grudnia br. w Gdańsku i informacjami przekazanymi przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego pismem z dnia 18 grudnia 2008r., wsparcie dla pracowników Stoczni Szczecińskiej oraz jej spółek zależnych udzielane będzie w sposób centralny, poprzez realizację projektu systemowego w ramach Poddziałania 2.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Jednocześnie, Ministerstwo Rozwoju Regionalnego zobowiązało samorząd województwa do podjęcia działań ukierunkowanych przede wszystkim na wsparcie pracowników firm kooperujących ze stocznia, które mogłyby zostać udzielane w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca we wdrażaniu komponentu regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, podjął niezwłocznie działania w zakresie dostosowania odpowiednich zapisów w Planach Działań na rok 2009 dla Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* oraz Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki*. Ujęcie w ramach wymienionych Priorytetów odpowiednio sformułowanych kryteriów strategicznych tj. odnoszących się do wsparcia na rzecz:

- przedsiębiorstw (oraz ich pracowników) branży okrętowej oraz/lub firm kooperujących, przechodzących procesy adaptacyjne lub restrukturyzacyjne, zachodzące w wyniku zmian w sektorze stoczniowym w regionie (w ramach Działania 8.1.2);
- osób, które straciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy (zgodnie z art. 2 ust. 29 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku) w okresie ostatnich 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu (w ramach Działania 6.1.1);
- osób zagrożonych utratą pracy z branży okrętowej jak i z firm kooperujących (w ramach Działania 6.2),

pozwole na skierowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy dla wskazanej grupy docelowej.

Zakłada się, iż poprzez kompleksowe działania byli stoczniowcy będą mogli uzyskać pełną pomoc w zakresie podnoszenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych oraz uzyskają możliwość nowego źródła zarobkowania. Wszystkie zaproponowane działania ukazują szeroki

wachlarz narzędzi miękkich, wspierających przeciwdziałanie marginalizacji pracowników likwidowanego zakładu pracy.

Wszystkie ww. planowane działania zostały przeanalizowane i są kompatybilne z założeniami Ustawy o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stoczniowego.

Z powierzeniem,

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Władysław Hłosejko