



Szczecin, dnia 12 stycznia 2009r.

Pan

**Jerzy Kotłęga**

Radny Sejmiku

Województwa Zachodniopomorskiego

*Szanowny Panie Radny,*

Odpowiadając na Pana interpelację złożoną w dniu 30 grudnia 2008r. podczas XXVII sesji Sejmiku Województwa Zachodniopomorskiego (nr 153/08), w sprawie organizacji i działania Komisji Oceny Projektów, ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca we wdrażaniu komponentu regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wyjaśnia co następuje:

Szczegółowy tryb pracy Komisji Oceny Projektów określa *Regulamin Komisji Oceny Projektów działającej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*, zatwierdzony Zarządzeniem Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie nr 126/07 z dnia 10 grudnia 2007 r. (Załącznik 1: *Regulamin Komisji Oceny Projektów*) oraz zaakceptowany przez Instytucję Zarządzającą w ramach *Instrukcji Wykonawczej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie*. Wszelkie zapisy powyższego regulaminu oparte są na dokumentach strategicznych PO KL oraz bieżących wytycznych Instytucji Zarządzającej, w tym m.in. na *Zasadach dokonywania wyboru projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*, co świadczy o bezstronności i pełnej transparentności funkcjonowania Komisji Oceny Projektów. Szczegółowe zasady dokonywania wyboru projektów przez członków KOP, zapisane w formie procedur w *Instrukcji Wykonawczej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie*, pozwalają na przejrzysty rozdział środków unijnych i uniemożliwiają odstępstwa od przyjętych reguł. Każdy wniosek podlega ścisłej ocenie pod kątem spełnienia kryteriów formalnych, dostępu, horyzontalnych i merytorycznych. Przedmiotem oceny Komisji są wyłącznie wnioski ocenione przez WUP jako kompletne i spełniające kryteria formalne. Ocena wniosków odbywa się zgodnie z kryteriami zawartymi w dokumentach programowych i zasadami horyzontalnymi: *Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki; Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL; Planem Działania dla danego Priorytetu PO KL*, prawodawstwem wspólnotowym i krajowym oraz innymi właściwymi politykami i zasadami wspólnotowymi.

Należy również zaznaczyć, iż procesy dotyczące m.in. systemu ogłaszania konkursów, naboru i oceny wniosków były objęte audytem prowadzonym przez Wydział Kontroli Środków Unii Europejskiej Urzędu Kontroli Skarbowej w Szczecinie, w wyniku którego Generalny Inspektor Kontroli Skarbowej, funkcjonujący w strukturze Ministerstwa Finansów, wydał pozytywną

*Opinię w sprawie zgodności systemów zarządzania i kontroli ustanowionych dla PO KL z art. 58-62 rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006. Powyższa opinia stanowi gwarancję, iż system związany z wydatkowaniem środków unijnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Województwie Zachodniopomorskim jest prawidłowy i zgodny z wymogami Komisji Europejskiej. Jednocześnie prawidłowość systemu zarządzania i kontroli w zakresie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w tym m.in. procesów oceny projektów, była obiektem wnikliwej kontroli prowadzonej przez Najwyższą Izbę Kontroli w ramach badania zdolności Wojewódzkiego Urzędu Pracy do wykorzystania funduszy strukturalnych w ramach PO KL 2007-2013 w okresie od 1 stycznia 2006r. do 30 września 2008r., a więc obejmowała również projekty pilotażowe realizowane w ramach programu.*

*Zgodnie z **Regulaminem Komisji Oceny Projektów działającej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki** w obradach KOP uczestniczą osoby powołane przez Dyrektora WUP na podstawie stosownego zarządzenia. Są to zarówno pracownicy WUP jak i osoby powołane przez dyrektora WUP spoza Instytucji Pośredniczącej, w tym m.in. zewnętrzni asesory, których tryb wyboru i funkcjonowanie określa osobny **Regulamin wyboru asesorów oraz wykonywania przez nich swoich obowiązków ramach komisji Oceny Projektów w ramach PO KL dla WUP w Szczecinie**, wprowadzony Zarządzeniem Nr 58/2008 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie z dnia 17 lipca 2008r. (Załącznik 2: **Regulamin wyboru asesorów oraz wykonywania przez nich swoich obowiązków ramach komisji Oceny Projektów w ramach PO KL dla WUP w Szczecinie**). Fakt uczestnictwa w obradach KOP asesorów, jako osób niebędących pracownikami WUP i nie pozostających w jakiegokolwiek zależności służbowej, powołanych w ramach jednolitych i konkurencyjnych zasad, zapewnia przejrzysty system oceny i niweluje jakiegokolwiek sugestie co do braku bezstronności czy niezależności członków Komisji Oceny Projektów od Instytucji Pośredniczącej (Załącznik 3: **Lista członków KOP reprezentująca organizacje inne niż WUP**). Wszystkie osoby uczestniczące w organizacji i konkursu i ocenie wniosków są zobowiązane do całkowitej bezstronności i zachowania poufności danych i informacji zawartych w projektach. Asesor przed przystąpieniem do oceny projektu składa Instytucji Pośredniczącej oświadczenie, że nie zachodzi żadna z okoliczności powodujących wyłączenie go od udziału w ocenie projektu na podstawie ustawy - **Kodeks postępowania administracyjnego** oraz że nie pozostaje on w stosunku prawnym mogącym budzić uzasadnione wątpliwości co do jego bezstronności względem podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie lub podmiotu, który złożył lub przygotowywał wniosek będący przedmiotem oceny. W szczególności, wyłączenie z oceny danego wniosku następuje w odniesieniu do asesora, który w okresie ostatnich 3 lat od daty rozpoczęcia posiedzenia KOP pozostawał w stosunku pracy lub zlecenia z danym wnioskodawcą lub był członkiem organów zarządzających lub organów nadzorczych danego wnioskodawcy. Zgodnie z obowiązującymi **Zasadami dokonywania wyboru projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki** wynagrodzenie za pracę w KOP przysługuje wyłącznie asesorowi i jest wypłacane przez Instytucję Pośredniczącą ze środków pomocy technicznej. Szczegółowe warunki świadczenia usług przez asesora są określone w*

umowie ramowej określającej warunki współpracy, zawieranej pomiędzy asesorem a Instytucją Pośredniczącą. Pozostali członkowie Komisji Oceny Projektów uczestniczą w obradach w ramach swoich obowiązków służbowych w godzinach pracy. Zgodnie z obowiązującym *Regulaminem Przewodniczącym Komisji Oceny Projektów* jest Dyrektor WUP lub inna osoba przez niego upoważniona, co wyklucza zależność służbową między pracownikami oceniającymi wnioski a dyrektorem instytucji.

Od początku uruchomienia programu złożono ponad 2000 wniosków, podpisano 284 umów dofinansowanie projektów na kwotę 198 172 142,64 zł<sup>1</sup>. Wszystkie posiedzenia Komisji Oceny Projektów odbywały się zgodnie przyjętym harmonogramem, wnioski oceniane były w sposób ciągły, sprawny, bez zbędnej zwłoki czasowej. Do konkursów przystępowali projektodawcy reprezentujący różne podmioty społeczne, a ocena wniosków odbywała się z godnie z obowiązującym *Regulaminem Komisji Oceny Projektów działającej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* (Załącznik 4,5,6,7: *Lista podmiotów, które otrzymały dofinansowanie w ramach PO KL.*).

Dodatkowo, mając na uwadze przejrzystość wyboru projektów do dofinansowania, wprowadzono procedurę odwoławczą dla podmiotów, które nie zgadzają się z oceną członków KOP. Każdy podmiot, który złożył wniosek w odpowiedzi na konkurs i nie zgadza się z opinią oceniających, ma prawo, w terminie 14 dni kalendarzowych od dnia otrzymania informacji w sprawie, złożyć pisemny protest do Instytucji Pośredniczącej. Protest może dotyczyć każdej fazy oceny projektów, a więc zarówno oceny formalnej, jak i merytorycznej. Pozytywne rozpatrzenie protestu warunkuje dalszy przebieg procedury konkursowej. Negatywne rozpatrzenie protestu pozwala wnioskodawcy na wniesienie, w terminie 7 dni kalendarzowych od dnia otrzymania informacji w tym zakresie, wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy do Instytucji Zarządzającej PO KL. W ramach polityki przejrzystego naboru wniosków w WUP w Szczecinie funkcjonuje również zasada, iż wniosek o dofinansowanie realizacji projektu, odnośnie którego rozpatrzono pozytywnie protest na etapie oceny merytorycznej, jest ponownie oceniany przez **eksperta** wpisanego na listę, o której mowa w art. 31 ust. 1 ustawy, i prowadzonej zgodnie z wydanym na jego podstawie *rozporządzeniem Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 21 maja 2007 r. w sprawie ekspertów powoływanych w celu rzetelnej i bezstronnej oceny projektów realizowanych w ramach programów operacyjnych* (Dz. U. Nr 93, poz. 626). Ekspert uczestniczy również obligatoryjnie w procesie oceny w przypadku gdy wniosek o dofinansowanie, na skutek uwzględnienia wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy, został skierowany do ponownej oceny merytorycznej. Szczegółowe zasady określające przebieg procedury odwoławczej znajdują się w dokumencie *Wytyczne w zakresie procedury odwoławczej dla wszystkich programów operacyjnych*, przygotowanym przez Instytucję Zarządzającą PO KL.

Do tej pory złożono ok. 95 odwołań od oceny formalnej i ok. 114 odwołań od oceny merytorycznej. Pozytywnie rozpatrzonych zostało 23 protestów.

---

<sup>1</sup> Stan na dzień 23.10.2008r.

Jednocześnie, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako Instytucja Pośrednicząca,, informuje, iż nie otrzymał oficjalnego protestu wystosowanego przez uczelnie wyższe naszego regionu w sprawie trybu i sposobu rozdziału środków z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

*Z poważaniem,*

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

*Władysław Husejko*

Załączniki:

1. Regulamin Komisji Oceny Projektów działającej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie w ramach PO KL.
2. Regulamin wyboru asesorów oraz wykonywania przez nich swoich obowiązków ramach komisji Oceny Projektów w ramach PO KL dla WUP w Szczecinie.
3. Lista członków KOP reprezentująca organizacje inne niż WUP.
4. Lista podmiotów, których projekty otrzymały rekomendację do dofinansowania w ramach Priorytetu VI PO KL.\*
5. Lista podmiotów, których projekty otrzymały rekomendację do dofinansowania w ramach Priorytetu VII PO KL.\*
6. Lista podmiotów, których projekty otrzymały rekomendację do dofinansowania w ramach Priorytetu VIII PO KL.\*
7. Lista podmiotów, których projekty otrzymały rekomendację do dofinansowania w ramach Priorytetu IX PO KL.\*