



Szczecin, 2010-03-10

WOiRZL/ET/0725/9/10

**Pan  
Jerzy Kotłęga  
Radny Sejmiku  
Województwa Zachodniopomorskiego**

*Dotyczy odpowiedzi na interpelację Nr 216 z dnia 16 lutego 2010 r. w sprawie rozliczenia czasu pracy kadry kierowniczej podległej Marszałkowi Województwa Zachodniopomorskiego*

*Szanowny Panie Radno,*

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego uprzejmie wyjaśniam, że kwestia czasu pracy osób z kadry kierowniczej, które pełnią funkcje radnych w samorządach gminnych i powiatowych, była już przedmiotem zainteresowania Radnych Województwa Zachodniopomorskiego i udzielonych wówczas wyjaśnień. Niewątpliwie, co do zasady, pracodawca ma obowiązek umożliwienia radnemu brania udziału w pracach rady i komisjach rady. W okolicznościach sprawy stwierdzić zatem trzeba – podobnie jak w treści odpowiedzi na interpelację udzielonej w piśmie z dnia 30 czerwca 2008 r. znak: WOiRZL/ET/0725/23/08, że zgodnie z przepisami prawa pracy kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych (jednostek organizacyjnych) wykonują w razie konieczności pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych. W praktyce oznacza to tzw. nienormowany czas pracy. W tej sytuacji pracodawca – jeżeli nie koliduje to z zadaniami oraz nie dezorganizuje pracy komórek organizacyjnych (jednostek organizacyjnych), może udzielić zgody na wykonywanie obowiązków radnego w godzinach pracy.

*Z poważaniem,*

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

*Władysław Huszko*